

To: [redacted]@rivm.nl; [redacted]@actiz.nl; [redacted]@rivm.nl; [redacted]@ggdghor.nl; [redacted]@ggdghor.nl; [redacted]@ggdghor.nl; [redacted]@ggdghor.nl; [redacted]@berenschot.nl; [redacted]@berenschot.nl; [redacted]@ggdghor.nl; [redacted]@oaktrees.nl; [redacted]@oaktrees.nl; [redacted]@zorghuisnl.nl; [redacted]@zorghuisnl.nl; [redacted]@vgn.nl; [redacted]@vgn.nl; [redacted]@wispa.nl; [redacted]@wispa.nl; [redacted]@rivm.nl; [redacted]@denederlandseggz.nl; [redacted]@denederlandseggz.nl; [redacted]@rivm.nl; [redacted]@denederlandseggz.nl; [redacted]@zorghuisnl.nl; [redacted]@actiz.nl; [redacted]@ggdghor.nl; [redacted]@ggdghor.nl; [redacted]@minvws.nl

From: [redacted]
Sent: Wed 12/23/2020 9:35:58 AM
Subject: RE: Uitleg voor werkgevers en uitnodigingsbrief
Received: Wed 12/23/2020 9:35:59 AM

Beste mensen,

Eerder is de vraag gesteld naar het wel/niet mogen informeren van de werkgevers over de COVID vaccinatie van werknemers en of de werkgever informatie over de vaccinatiestatus van de werknemer mag bewaren. Vraag om hierbij te kijken naar de Hep B vaccinatie die onder de Arboret door arbo artsen wordt gegeven.

De reactie van onze juristen is dat er geen grondslag is voor de werkgever om vaccinatiegegevens/vaccinatiestatus te verwerken. Alternatief is via de arbo dienst.

Wat betreft de Hepatitis B vaccinatie is aangegeven dat het traject van de aangepaste werkzaamheden loopt via de bedrijfsarts. Indien iemand bij de bedrijfsarts is geweest kan

Het aanbieden van vaccinaties loopt over het algemeen ook via de bedrijfsarts. De bedrijfsarts mag dit soort gegevens wegens zijn beroepsgeheim namelijk wel registreren. De bedrijfsarts kan bij de werkgever aangegeven dat er voor een bepaalde persoon aangepaste werkzaamheden moeten worden gezocht. De bedrijfsarts mag in dit kader niet de reden voor de aangepaste werkzaamheden vertellen aan de werkgever. De bedrijfsarts kan deze inschatting dus maken.

De werkgever is ten aanzien van de hepatitis B vaccinaties verplicht om deze aan de medewerkers aan te bieden die aan risico's worden blootgesteld. Dus alleen aanbieden, niet verplichten. Nergens heb ik een wettelijke grondslag gevonden waarin staat dat de werkgever de vaccinatie mag registreren. Wel heb ik gevonden dat de werkgever een registratie van blootstelling moet bijhouden. Dat is ander soortige registratie.

Groet, [redacted]

Van: [redacted]@rivm.nl

Verzonden: woensdag 23 december 2020 09:44

Aan: [redacted]@actiz.nl; [redacted]@rivm.nl; [redacted]@ggdghor.nl; [redacted]@ggdghor.nl; [redacted]@ggdghor.nl; [redacted]@ggdghor.nl; [redacted]@berenschot.nl; [redacted]@berenschot.nl; [redacted]@ggdghor.nl; [redacted]@ggdghor.nl; [redacted]@oaktrees.nl; [redacted]@oaktrees.nl; [redacted]@minvws.nl; [redacted]@zorghuisnl.nl; [redacted]@zorghuisnl.nl; [redacted]@vgn.nl; [redacted]@vgn.nl; [redacted]@wispa.nl; [redacted]@wispa.nl; [redacted]@rivm.nl; [redacted]@rivm.nl; [redacted]@denederlandseggz.nl; [redacted]@denederlandseggz.nl; [redacted]@rivm.nl; [redacted]@denederlandseggz.nl; [redacted]@denederlandseggz.nl; [redacted]@zorghuisnl.nl; [redacted]@actiz.nl; [redacted]@ggdghor.nl; [redacted]@ggdghor.nl

Onderwerp: RE: Uitleg voor werkgevers en uitnodigingsbrief

Beste mensen,

Bijgaand de laatste versie van de uitleg voor werkgevers. Hierin heb ik alle input van gisteren verwerkt, de opmerkingen van [redacted] van vanochtend heb ik nog niet verwerkt.

Daarnaast in de bijlage de uitnodigingsbrief. De brief en bijlagen konden nog niet definitief gemaakt worden, o.a. omdat de def. informatie over zwangerschap ontbrak en er nog een vraagstuk was over de tekst voor de toestemming voor het delen van gegevens.

Groet,

5.1.2e

From: 5.1.2e**Sent:** dinsdag 22 december 2020 17:16

To: 5.1.2e <5.1.2e@actiz.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@rivm.nl>; 5.1.2e @ggdghor.nl
 <5.1.2e@ggdghor.nl>; 5.1.2e @ggdghor.nl <5.1.2e@ggdghor.nl>; 5.1.2e @ggdghor.nl <5.1.2e@ggdghor.nl>;
 5.1.2e @berenschot.nl <5.1.2e@berenschot.nl>; 5.1.2e @ggdghor.nl <5.1.2e@ggdghor.nl>;
 5.1.2e @ggdghor.nl <5.1.2e@ggdghor.nl>; 5.1.2e @oaktrees.nl <5.1.2e@oaktrees.nl>;
 5.1.2e @minvws.nl <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@zorgthuisnl.nl>; 5.1.2e
 <5.1.2e@zorgthuisnl.nl>; 5.1.2e @vgn.nl <5.1.2e@vgn.nl>; 5.1.2e @wispa.nl <5.1.2e@wispa.nl>; 5.1.2e
 <5.1.2e@rivm.nl>; 5.1.2e @denederlandseggz.nl
 <5.1.2e@denederlandseggz.nl>; 5.1.2e @rivm.nl <5.1.2e@rivm.nl>; 5.1.2e @denederlandseggz.nl <5.1.2e@denederlandseggz.nl>;
 5.1.2e <5.1.2e@zorgthuisnl.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@actiz.nl>

Subject: RE: Uitleg voor werkgevers en uitnodigingsbrief

Beste mensen,

Ik begrijp uit de mail dat ActiZ voorstelt om te faseren, dus op meerdere momenten de werkgevers hun zorgmedewerkers op te roepen/uit te nodigen om een contact op te nemen met de GGD om zich te laten vaccineren. Dat zou dan betekenen dat de zorgmedewerkers op korte termijn de oproep krijgt, een soort vooraankondiging, en dat op 4 januari de medewerkers de 'go' krijgen van de werkgevers om daadwerkelijk een afspraak te gaan maken. Dit zorgt ervoor dat de zorgmedewerkers meer tijd hebben om hun keus (geïntformeerd) te maken. Hoewel we hebben gesproken over het uitdoen van de uitnodigingsbrieven op 4 januari had ik niet het beeld dat dat de eerste oproep van werkgevers aan de zorgmedewerkers zou zijn. Het lijkt me daarom goed om al eerder de zorgmedewerkers te informeren en te motiveren. Ik stel voor om het een vooraankondiging te maken die de werkgevers kunnen baseren op de uitnodigingsbrief. De daadwerkelijk uitnodiging komt dan wel op 4 januari zoals het ook afgesproken is en bijv in de kamerbrief gemeld (afgesproken) lijn.

Om dit af te stemmen en de laatste informatie goed te verwerken heb ik een overleg ingepland morgen om 11.30 uur.

De stukken die we hebben voorbereid kunnen we nog niet definitief maken en aan jullie sturen, omdat bepaalde (essentiele informatie) nog niet beschikbaar is. Het zal niet eerder dan morgen zijn dat ik deze kan delen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2e

5.1.2e

COVID-19 vaccinatiecampagne | RIVM

T +31 (0) 30 5.1.2e | M: +31 (0) 6 5.1.2e

E 5.1.2e @rivm.nl | www.rivm.nl

From: 5.1.2e <5.1.2e@actiz.nl>**Sent:** dinsdag 22 december 2020 12:54

To: 5.1.2e <5.1.2e@rivm.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@rivm.nl>; 5.1.2e @ggdghor.nl
 <5.1.2e@ggdghor.nl>; 5.1.2e @ggdghor.nl <5.1.2e@ggdghor.nl>; 5.1.2e @ggdghor.nl <5.1.2e@ggdghor.nl>;
 5.1.2e @berenschot.nl <5.1.2e@berenschot.nl>; 5.1.2e @ggdghor.nl <5.1.2e@ggdghor.nl>;
 5.1.2e @ggdghor.nl <5.1.2e@ggdghor.nl>; 5.1.2e @oaktrees.nl <5.1.2e@oaktrees.nl>;
 5.1.2e @minvws.nl <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@zorgthuisnl.nl>; 5.1.2e
 <5.1.2e@zorgthuisnl.nl>; 5.1.2e @vgn.nl <5.1.2e@vgn.nl>; 5.1.2e @wispa.nl <5.1.2e@wispa.nl>; 5.1.2e
 <5.1.2e@rivm.nl>; 5.1.2e @denederlandseggz.nl
 <5.1.2e@denederlandseggz.nl>; 5.1.2e @rivm.nl <5.1.2e@rivm.nl>; 5.1.2e @denederlandseggz.nl <5.1.2e@denederlandseggz.nl>;
 5.1.2e <5.1.2e@zorgthuisnl.nl>

CC: 5.1.2e <5.1.2e@actiz.nl>**Subject:** RE: Uitleg voor werkgevers en uitnodigingsbrief

Beste mensen,

Hierbij nog enkele (tekstuele) opmerkingen van ActiZ.

Ook hebben wij een (dringend) voorstel om het uitnodigen van onze (eerste) doelgroep gefaseerd te doen:

1. De zorgorganisaties gaan z.s.m. dit jaar nog de doelgroep uitnodigen, de brief zou dan wat aangepast moeten worden:
 - We nodigen je uit om begin januari een afspraak te maken. Als dat mogelijk is krijg je op 4 januari bericht met het telefoonnummer van het callcenter van de GGD.
 - Hierbij alvast alle informatie over de vaccinatieprocedure, registratie en bijwerkingen.. zodat je die alvast rustig kunt doornemen en in je agenda kunt kijken en afstemmen met collega's over een geschikt tijdstip om je te laten vaccineren....
2. Op 4 januari komt de go/no go en berichten de zorgorganisaties de doelgroep opnieuw over de datum vanaf wanneer ze een afspraak kunnen maken via welk nr.

Op deze manier wordt de doelgroep alvast meegenomen. Als op 5-1 pas alles 'in de bus' valt moeten we namelijk niet verwachten dat er op 6-1 massaal gebeld wordt, terwijl we wel willen dat de opkomst snel hoog is.

Graag reactie!

Met vriendelijke groet,

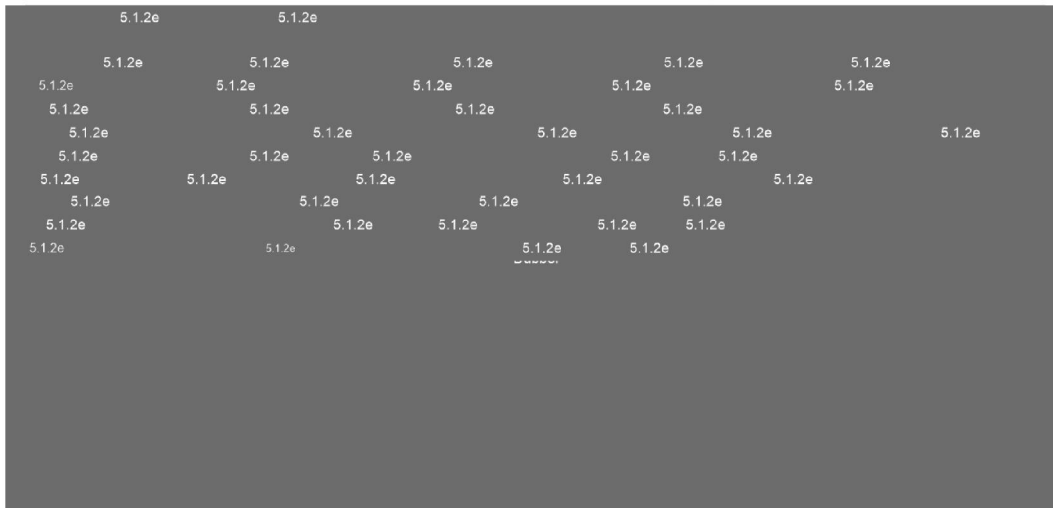
5.1.2e
5.1.2e



5.1.2e | @actiz.nl | 06 5.1.2e | Oudlaan 4, 3515 GA Utrecht | www.actiz.nl



[Disclaimer e-mail](#) [Privacy statement](#)



Volgende 2 pagina's verwijderd ivm dubbel.